

GLOBALNY KODEKS POSTĘPOWANIA DOSTAWCÓW

Niniejszy Globalny Kodeks Postępowania Dostawców powinien kierować działaniami wszystkich Dostawców Wilsonart. Przyjmuje się, że termin „Dostawcy” obejmuje każdą osobę fizyczną lub prawną świadczącą usługi lub dostarczającą inne towary, jak również Dostawców świadczących na rzecz Wilsonart usługi bezpośrednio związane z pozyskiwaniem, utrzymywaniem lub ułatwianiem prowadzenia działalności lub prowadzeniem spraw związanych z Wilsonart, w tym, bez ograniczeń, wszelkich partnerów w łańcuchu dostaw, konsultantów, odsprzedawców, wykonawców i innych profesjonalnych dostawców usług.

Wilsonart zobowiązuje się do partnerskiej współpracy z naszymi Dostawcami w celu przestrzegania kodeksu postępowania w zakresie warunków pracy pracowników, bezpieczeństwa i higieny pracy, zarządzania środowiskowego, etyki biznesowej i społecznej odpowiedzialności biznesu. Zaktualizowaliśmy nasze zasady, aby uprościć komunikację na temat wartości Wilsonart i tego, w jaki sposób obejmują one naszych Dostawców.

Kontekst: Naszym celem jest budowanie lepszego świata pracy. Aby pozostać wiernym temu celowi, będziemy nadal ulepszać sposób, w jaki współpracujemy z naszymi dostawcami, aby zachęcać do ciągłego doskonalenia sposobu, w jaki my i nasza baza dostawców zajmujemy się ważnymi kwestiami i zarządzamy nimi. Nasze zmienione oczekiwania i minimalne standardy w załączonym dokumencie są wynikiem nie tylko rosnącego otoczenia regulacyjnego na całym świecie w odniesieniu do poszczególnych kwestii, ale także rosnących oczekiwań naszych klientów i szerszej społeczności.

Wilsonart ceni nasze relacje z dostawcami i zobowiązuje się do współpracy z nimi i wspierania ich w osiąganiu wspólnych celów. Wyniki Dostawcy i przestrzeganie wysokich standardów biznesowych jest ważną i integralną częścią łańcucha wartości Wilsonart. Wilsonart promuje i oczekuje stosowania wysokich standardów prawnych, etycznych, środowiskowych i pracowniczych w ramach własnej działalności i wśród naszych Dostawców.

Nasze zobowiązanie do uczciwości i profesjonalizmu jest określone w naszym Globalnym Kodeksie Postępowania Dostawców, który zapewnia jasny zestaw standardów dla całego naszego postępowania biznesowego. Uważamy, że odstępstwa lub naruszenia Globalnego Kodeksu Postępowania Dostawców są niedopuszczalne, a nasi klienci lub dostawcy powinni mieć możliwość zgłaszania problemów bez obawy przed odwetem lub dyskryminacją.

Minimalne standardy postępowania biznesowego, których oczekujemy od wszystkich naszych Dostawców, są następujące:

1. Zgodność z przepisami prawa: Dostawcy będą w pełni przestrzegać wszystkich obowiązujących ich przepisów prawa i regulacji

























2. Etyka: Oczekujemy najwyższych standardów uczciwości we wszystkich naszych transakcjach biznesowych. Wszelkie formy korupcji, wymuszeń, przekupstwa (w tym płatności ułatwiających) i defraudacji są surowo zabronione i mogą skutkować natychmiastowym rozwiązaniem umowy i podjęciem kroków prawnych:

2.1 Dostawcy nie będą oferować ani przekazywać pieniędzy lub innych wartościowych rzeczy jakiegokolwiek osobie, jeśli okoliczności wskazują, że istnieje prawdopodobieństwo, że całość lub część pieniędzy lub innych wartościowych rzeczy jest przekazywana innej osobie lub podmiotowi w celu wywarcia wpływu na działania urzędowe lub uzyskania korzyści biznesowej.

2.2 Oczekuje się, że dostawcy zapoznają się z odpowiednimi zasadami Wilsonart dotyczącymi prezentów i gościnności przed zaoferowaniem lub zapewnieniem pracownikom Wilsonart jakiegokolwiek prezentu i/lub rozrywki biznesowej. Prezenty lub rozrywki nigdy nie powinny być oferowane pracownikom lub przedstawicielom Wilsonart w okolicznościach stwarzających pozory niestosowności.

2.3 Dostawcy muszą przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów i regulacji dotyczących handlu i kontroli w zakresie importu, eksportu, reeksportu lub transferu towarów i usług (w tym oprogramowania i technologii). Wszystkie faktury i wszelka dokumentacja celna lub podobna dokumentacja przedłożona Wilsonart lub organom rządowym w związku z transakcjami z udziałem Wilsonart muszą dokładnie opisywać dostarczone towary i usługi oraz ich cenę.

2.4 Dostawcy nie będą dzielić się ani wymieniać żadnymi cenami, kosztami ani innymi informacjami konkurencyjnymi, ani też podejmować jakichkolwiek działań w zмовie z jakąkolwiek inną stroną trzecią w stosunku do Wilsonart w odniesieniu do jakiegokolwiek proponowanego, trwającego lub bieżącego zamówienia Wilsonart.

2.5 Dostawcy będą korzystać wyłącznie z podwykonawców lub innych stron trzecich, którzy przestrzegają wszystkich obowiązujących przepisów prawa i regulacji oraz którzy stosują się do tych samych (minimalnych) standardów określonych w niniejszym przewodniku.

3. Zarządzanie pracą: Należy wdrożyć zasady potwierdzające zaangażowanie Dostawcy w realizację punktów 3.1-3.13, a w stosownych przypadkach należy wdrożyć programy doskonalenia:

3.1 Wolność od pracy przymusowej, pracy niewolniczej i handlu ludźmi:

Każde zatrudnienie powinno być dobrowolne i swobodnie wybrane przez pracownika. Pracownicy powinni mieć swobodę odejścia z pracy w dowolnym momencie (z zachowaniem rozsądnych i płatnych okresów wypowiedzenia) i nie powinni podlegać żadnemu przymusowi ani ograniczeniom, na przykład poprzez posiadanie oryginalnych kopii paszportów pracowniczych, dokumentów tożsamości lub depozytów pieniężnych. Dostawcy i ich podwykonawcy muszą w pełni informować pracowników o warunkach ich zatrudnienia.

Nie wolno korzystać z pracy niewolniczej. Praca musi być podejmowana za godziwym wynagrodzeniem i nie może być podejmowana w celu spłaty zaciągniętego długu (tj. w wyniku nieuczciwych praktyk rekrutacyjnych).

Dostawcom i ich podwykonawcom zabrania się korzystania z pracy przymusowej lub obowiązkowej, czy to w formie pracy niewolniczej, więziennej, najemnej czy przymusowej, a także zezwalania na handel ludźmi do celów pracy przymusowej lub obowiązkowej.

3.2 Agencje rekrutacyjne: W przypadku korzystania przez Dostawcę z usług agencji rekrutacyjnych/pośredników, należy przeprowadzić odpowiednią analizę due diligence i zapewnić bieżące zarządzanie w celu zagwarantowania, że ryzyko wykorzystywania pracowników, takie jak niewola za długi, jest skutecznie ograniczane. Dostawcy muszą również zapewnić, że żadne opłaty ani koszty nie zostały pobrane bezpośrednio lub pośrednio, w całości lub w części, od osób poszukujących pracy i pracowników za usługi bezpośrednio związane z rekrutacją lub pośrednictwem pracy. Na przykład, aby uzyskać zatrudnienie, pracownicy nie mogą być zobowiązani do uiszczania opłat rekrutacyjnych pracodawcy lub jego agentów lub innych podobnych opłat, które nie są prawnym obowiązkiem pracownika. Dostawca i jego podwykonawcy muszą również dopilnować, aby zewnętrzne agencje rekrutacyjne (w tym pośrednicy pracy) spełniały wymogi określone w niniejszej Polityce. W zakresie, w jakim Dostawca lub podwykonawca korzysta z pracowników zatrudnionych za pośrednictwem agencji, Dostawca i jego podwykonawcy muszą zapewnić, że agencja przestrzega wszystkich obowiązujących przepisów prawa pracy i regulacji. Rozsądne dowody tych działań muszą być dostępne dla Wilsonart na żądanie, w rozsądnym okresie wypowiedzenia.

3.3 Praca dzieci: Dostawcy powinni przestrzegać lokalnych przepisów dotyczących minimalnego wieku pracy i nie angażować się, bezpośrednio lub pośrednio, w zatrudnianie dzieci.

3.4 Wynagrodzenia i świadczenia: Co najmniej, ustawowy standard płacy minimalnej musi być przestrzegany wobec całej siły roboczej, pracownicy powinni otrzymywać jasne informacje na temat swoich wynagrodzeń, a nieuczciwe potrącenia z wynagrodzenia jako środek dyscyplinarny są niedozwolone.

3.5 Godziny pracy: Godziny pracy muszą być ograniczone zgodnie z prawem krajowym lub lokalnym, włączając w to przerwy. Praca w godzinach nadliczbowych powinna być dobrowolna, nie powinna zastępować regularnego zatrudnienia i musi być godziwie wynagradzana.

3.6 Wolność zrzeszania się, rokowań zbiorowych lub równoległych środków: Pracownicy mają prawo do wstępowania lub zakładania związków zawodowych bez narażania się na dyskryminację lub zastraszanie. Tam, gdzie wolność zrzeszania się i rokowań zbiorowych jest ograniczona przez prawo, pracownicy powinni mieć prawo do rozwijania równoległych środków.

ARBORITE[®]

 BUSHBOARD

DURCON.

 KML
designer finishes

LAMINART

Mermaid[®]

 polyrey[®]

 Ralph Wilson

 RESOPAL[®]

 Shore[®]

 TechniStone[®]
A WILSONART COMPANY

 Wetwall

3.7 Zdrowie i bezpieczeństwo oraz warunki pracy: Należy zapewnić bezpieczne i higieniczne środowisko pracy ze świadomością wszelkich zagrożeń specyficznych dla branży. Pracownikom należy zapewnić odpowiednie szkolenia.

3.8 Stałe zatrudnienie: Wszyscy pracownicy powinni otrzymać pisemny dokument określający ich warunki zgodnie z odpowiednią lokalną jurysdykcją prawną. Oczekujemy, że wszystkie czynności związane z zatrudnieniem i rozwiązaniem stosunku pracy będą przeprowadzane w sposób uczciwy.

3.9 Brak surowego lub nieludzkiego traktowania: Dostawcy muszą zakazać nadużyć, gróźb nadużyć oraz molestowania seksualnego lub innych form nękania lub zastraszania. Dostawcy powinni udostępnić wszystkim pracownikom w ramach swojej działalności i łańcucha dostaw mechanizm umożliwiający anonimowe zgłaszanie skarg dotyczących praktyk pracowniczych, bez obawy przed odwetem. Dostawcy będą badać i podejmować odpowiednie działania w celu naprawienia wszystkich zgłoszonych skarg.

3.10 Podwykonawstwo: W przypadku korzystania z autoryzowanego podwykonawstwa w celu wsparcia realizacji usług dla Wilsonart, dostawca potwierdzi, że podwykonawca spełnia minimalne oczekiwania określone w Sekcji 3 niniejszego dokumentu poprzez następujące kontrole:

- Dostawca podejmie niezbędne kroki w celu uzyskania i utrzymania widoczności ryzyka związanego z prawami pracowniczymi w ramach działalności i łańcuchów dostaw podwykonawców.
- Dostawca uzyska prawo do audytu działań podwykonawcy.
- Dokumentacja audytów podwykonawców będzie dostępna na żądanie.
- Dostawca powinien posiadać pisemne umowy z podwykonawcami w celu zapewnienia, że wszelkie dalsze podwykonawstwo przez firmę podwykonawcy (a) jest autoryzowane i (b) spełnia standardy określone w niniejszym dokumencie.

3.11 Prawo do audytu: Dostawcy powinni uzyskać prawo do przeprowadzania audytów u swoich dostawców w celu oceny warunków pracy i stopnia przestrzegania praw pracowniczych. Dokumentacja audytów przeprowadzonych w łańcuchu dostaw Dostawców będzie dostępna na żądanie.

3.12 Reagowanie na incydenty: Dostawcy podejmą co najmniej następujące działania w przypadku zidentyfikowania incydentu pracy przymusowej, pracy niewolniczej, handlu ludźmi lub pracy dzieci:

- Ujawnienie incydentu/wysokiego ryzyka odpowiednim organom.
- Ujawnienie Wilsonart incydentu/wysokiego ryzyka.
- Podjęcie odpowiednich działań w celu naprawienia incydentu.

ARBORITE[™]

 BUSHBOARD

DURCON.

 KML
designer finishes

LAMINART

Mermaid[™]

 polyrey[™]

 Ralph Wilson

 RESOPAL[™]

Shore[®]

TechniStone[®]
A WILSONART COMPANY

Wetwall

3.13 Wykazanie należytej staranności w zakresie współczesnego niewolnictwa: Wilsonart oczekuje, że nasi Dostawcy będą utrzymywać aktywny pogląd na nieodłączne ryzyko współczesnego niewolnictwa w ich łańcuchu dostaw

(obejmuje to certyfikaty stron trzecich w odniesieniu do praw człowieka i standardów zgodności społecznej). Oczekujemy, że będzie to obejmować między innymi angażowanie specjalistów ds. praw człowieka do przeprowadzania audytów walidacyjnych dostawców wysokiego ryzyka w sposób sporadyczny, ale nie rzadziej niż raz w roku.

Oprócz powyższych wymogów minimalnych, Dostawca powinien zdefiniować minimalny standard praw człowieka, który ma zastosowanie we wszystkich jurysdykcjach i wykazać, w jaki sposób zachęca się do jego przestrzegania. Takie standardy powinny odnosić się co najmniej do Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka.

4. Różnorodność i inkluzywność: Nasze decyzje dotyczące zaopatrzenia, umowy i zarządzanie relacjami z Dostawcami będą odzwierciedlać i promować zasady różnorodności i inkluzywności (w tym równych szans), ponieważ będą dążyć do zapewnienia, że Dostawcy nie będą prześladować, nękać ani dyskryminować żadnego pracownika lub strony umowy ze względu na płeć, tożsamość/ekspresję płciową, stan cywilny lub partnerstwo cywilne, rasę, pochodzenie etniczne lub narodowe, niepełnosprawność, religię, orientację seksualną, wiek lub niepełny wymiar czasu pracy. Dostawcy będą zobowiązani do spełnienia wymogów wszelkich obowiązujących przepisów dotyczących dyskryminacji. Nasi Dostawcy będą traktowani w sposób sprawiedliwy i równy podczas procesu przetargowego i zakupowego, a decyzje będą podejmowane na podstawie jasnych kryteriów wyboru:

4.1 Wilsonart oczekuje od Dostawców posiadania polityki, która wyraźnie zakazuje dyskryminacji/mobbingu i nękania ze względu na orientację seksualną, rasę, tożsamość płciową/ekspresję płciową. Ponadto zachęca się Dostawców do posiadania dowodów odbycia szkoleń z zakresu różnorodności i inkluzywności, które uwzględniają orientację seksualną i tożsamość/ekspresję płciową.

4.2 Oczekujemy, że wszyscy Dostawcy dołożą starań, aby pozyskać różnorodne firmy do konkurowania o towary i usługi, aby stać się preferowanymi Dostawcami Dostawcy i/lub jego podwykonawcami. Zgodnie z warunkami umowy z podmiotem Wilsonart, Dostawcy zobowiązują się do przestrzegania wszystkich stosownych wymogów agencji regulacyjnych, a także wszelkich lokalnych przepisów i programów dotyczących różnorodności.

4.3 Zobowiązujemy się, że różnorodne przedsiębiorstwa będą miały równe szanse konkurowania o wszystkie towary i usługi, aby stać się preferowanymi Dostawcami i/lub podwykonawcami organizacji. Wilsonart jest zaangażowany w rozwój i wzrost różnorodnych przedsięwzięć biznesowych celem budowania lepszego świata pracy i rozszerzania sieci w celu budowania zaufanych i wzbogaconych relacji.

4.4 Wilsonart oczekuje od Dostawców posiadania równoważnych polityk promujących różnorodność w ich łańcuchach dostaw i dokonywania zakupów od zróżnicowanych przedsiębiorstw. Dostawcy zobowiązują się podejmować uzasadnione starania w celu korzystania z usług zróżnicowanych dostawców i na żądanie Wilsonart przedstawiać na to dowody.

5. Zrównoważony rozwój: Wilsonart oczekuje, że jego Dostawcy wykażą się jasnym zrozumieniem zagrożeń środowiskowych, wpływu na środowisko i odpowiedzialności związanej z dostarczaniem przez nich produktami i usługami:

5.1 Dostawcy powinni posiadać skuteczną politykę środowiskową, oświadczenie lub program mający na celu ograniczenie ryzyka środowiskowego, którego wdrożenie powinno być widoczne na wszystkich szczeblach firmy.

5.2 Dostawcy powinni wdrożyć procesy zapewniające, że ich działania są zgodne ze wszystkimi obowiązującymi przepisami dotyczącymi ochrony środowiska. Wszystkie wymagane pozwolenia środowiskowe, zatwierdzenia i rejestracje muszą być uzyskane, utrzymywane i przestrzegane zgodnie z określonymi w nich warunkami i wymogami.

5.3 Efektywność środowiskowa powinna być regularnie mierzona, monitorowana i weryfikowana. Dostawcy powinni dążyć do ciągłej poprawy efektywności środowiskowej za pomocą wykonalnych środków i stosować wiodące praktyki tam, gdzie to możliwe.

5.4 Dostawcy powinni podejmować praktyczne wysiłki w celu zminimalizowania zużycia energii, wody i surowców. Tam, gdzie to możliwe, powinny być one odnawialne lub pozyskiwane w sposób zrównoważony.

5.5 Chemikalia, odpady i inne materiały stwarzające zagrożenie dla ludzi lub środowiska muszą być zidentyfikowane, oznakowane i zarządzane w celu zapewnienia ich bezpiecznej obsługi, przemieszczania, przechowywania, użytkowania, recyklingu lub ponownego użycia i usuwania.

5.6 Emisje lotnych chemikaliów organicznych, aerozoli, substancji żrących, cząstek stałych, substancji zubożających warstwę ozonową, gazów cieplarnianych i produktów spalania do atmosfery powstających w wyniku działalności muszą być, zgodnie z lokalnymi przepisami i regulacjami, scharakteryzowane, rutynowo monitorowane, kontrolowane i oczyszczane zgodnie z wymaganiami przed ich uwolnieniem. Dostawcy przeprowadzają rutynowe monitorowanie wydajności swoich systemów kontroli emisji do powietrza.

5.7 Dostawcy powinni podejmować praktyczne wysiłki w celu wyeliminowania lub zmniejszenia ilości wytwarzanych odpadów i powinni odnawiać lub poddawać recyklingowi materiały odpadowe tam, gdzie jest to możliwe. Obsługa, przechowywanie, przemieszczanie, przetwarzanie i usuwanie wszystkich odpadów musi odbywać się zgodnie z obowiązującymi przepisami i w sposób przyjazny dla środowiska.

5.8 Dostawcy powinni brać pod uwagę referencje środowiskowe i wyniki dostawców w ramach własnego łańcucha dostaw i wymagać od nich działania zgodnie z minimalnym zestawem standardów

5.9 Produkty i usługi dostarczane Wilsonart powinny obejmować opcje, które oferują zmniejszony wpływ na środowisko poprzez wykorzystanie przyjaznych dla środowiska technologii, procesów i zrównoważonych materiałów itp.

6. Zarządzanie: Wilsonart może przeprowadzać coroczne badania zgodności w celu potwierdzenia przestrzegania niniejszego Globalnego Kodeksu Postępowania Dostawców. Wilsonart oczekuje jednak, że Dostawcy będą aktywnie kontrolować i monitorować swoje codzienne procesy zarządzania w odniesieniu do Globalnego Kodeksu Postępowania Dostawców i dostarczać dowody na żądanie Wilsonart.

Prowadzenie interesów z Wilsonart oznacza że Dostawca przyjmuje do wiadomości Globalny Kodeks Postępowania Dostawców Wilsonart oraz zobowiązuje się do prowadzenia interesów z Wilsonart zgodnie z tymi warunkami. Wilsonart zastrzega sobie prawo do zakończenia współpracy biznesowej z każdym Dostawcą, który nie chce przestrzegać niniejszego Globalnego Kodeksu Postępowania Dostawców.

Obowiązuje od stycznia 2025 r